

Lavoro: assunzioni previste in rialzo in questo inizio 2022

Da febbraio ad aprile si attendono 8.530 entrate a Forlì-Cesena

CESENA

Le assunzioni previste nelle province di Forlì-Cesena e Rimini per il trimestre febbraio-aprile 2022 sono 17.220. È la stima contenuta in "Excelsior informa", il bollettino mensile con orizzonte trimestrale sui fabbisogni occupazionali delle imprese industriali e dei servizi, realizzato da Unioncamere, Anpal e dalle Camere di commercio italiane.

Su base nazionale, gli ingressi previsti nel solo mese di febbraio sono 318.000, di cui il 9,3% (29.800) in Emilia-Romagna, incidenza in calo rispetto al mese precedente. Il 15,4% del dato regionale (incidenza in crescita rispetto al mese di gennaio), pari a 4.590 ingressi previsti, attiene all'area di competenza della Camera di commercio della Romagna, per il 59-62% nella forma contrattuale del tempo determinato. Al primo posto in valore assoluto si confermano i servizi di alloggio, ristorazione e turismo per Rimini, mentre per Forlì-Cesena è ancora al top il commercio. Questi due settori sono invertiti nelle seconde posizioni delle due province, mentre il terzo posto a Rimini è occupato dai servizi alle persone (quarti a Forlì-Cesena) e al quarto ci sono le costruzioni (quinte in provincia di Forlì-Cesena); a Forlì-Cesena e Rimini si registrano per la prima volta nella classifica delle top 5 i servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone, rispettivamente terzi e quinti.

Per la zona di Forlì-Cesena l'in-

dagine rileva 2.590 entrate previste nel mese di febbraio e 8.530 nel trimestre febbraio-aprile 2022, con un aumento di 3.320 entrate rispetto al corrispondente periodo del 2021 (+1.080 nel solo mese di febbraio).

I contratti previsti per gli inserimenti lavorativi nel mese di gennaio riguardano per l'84% dipendenti (tempo determinato, indeterminato, apprendisti, altri alle dipendenze), in salita di 13 punti percentuali rispetto al periodo precedente, mentre il restante 16% è costituito da lavoratori con forme contrattuali diverse (collaboratori, in somministrazione, altri non alle dipendenze).

Le entrate programmate nei primi 5 settori di attività, in gennaio e nel primo trimestre 2022, ammontano rispettivamente a

410 e 1.300 per il commercio; 400 e 1.600 per servizi di alloggio e ristorazione e servizi turistici (in crescita rispetto a gennaio); 230 e 620 per i servizi operativi di supporto alle

imprese e alle persone (new entry); 220 e 1.020 per i servizi alle persone; 190 e 520 per le costruzioni.

Le previsioni di assunzioni per i giovani con meno di 30 anni riguardano il 26% dei casi (-1% rispetto al mese precedente), mentre il 12% delle entrate previste è destinato a personale laureato (-2%). Il 16% delle assunzioni programmate riguarda dirigenti, specialisti e tecnici (-5%, media nazionale del 23% anch'essa in calo di 3 punti percentuali).

Ancora tante le difficoltà a trovare i profili desiderati. Questo problema è segnalato da ben 44 interpellati su 100 (+6%), in particolare nelle aree tecniche e della progettazione (55,9%).

**IL 44%
DI IMPRESE
FATICA
A TROVARE
PERSONALE**